



คำสั่งโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ที่ ๕๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใส และ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๐) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ประเด็นคำถาม EB ๑๑ “มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสหรือไม่” จึงแต่งตั้งกลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางภาวิณี ปัญญา | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวรัชฎาภรณ์ กลิ่นจันทร์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓. นายชาญเดช อินต๊ะวิน | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๕. นางสาวชญัญญารักษ์ กันชนะ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๕. นางสาวจันจิรา คำแก้ว | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน |
| ๖. นางสาวโฉมวลี จีปิน | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
| ๗. นายกิตติชัย หอมดอก | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘. นางสาวนิรวิติ ศรีใจอินทร์ | ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๙. นางสาวภัทรา สิทธิวัง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๐. นายวิมาญ ไชยยะ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๑. นางสาวประทุมรัตน์ อ้อยบำรุง | ตำแหน่ง พนักงานธุรการ |
| ๑๒. นางสาวฉันทนา มุส | ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี |

บทบาทและวัตถุประสงค์

ให้กลุ่มบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ไม่ให้เกิดการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ รมณงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. มุ่งเน้น...

๒. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. มุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพิจศักดิ์ วรรณวิชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ